

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. La gestión de las personas en las empresas de la nueva economía 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Personas y transformación digital 1.3. Personas y tecnologías ágiles 1.4. Desarrollo individual y desarrollo de equipo 1.5. Nuevas funciones. Nuevas herramientas 1.6. El rol de Recursos Humanos en la empresa de la nueva economía	Test tema 1(0,1 puntos) Actividad Huella UNIR(0,8 puntos)	Sesión de Presentación de la asignatura Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 2. Antes de empezar a trabajar: reclutamiento y selección 1.1. Introducción y objetivos 1.2. El ciclo de vida del empleado 1.3. El reclutamiento: nuevas tecnologías aplicadas al reclutamiento 1.4. El proceso de selección desde el punto de vista del empleador 1.5. Técnicas para superar con éxito un proceso de selección	Test tema 2(0,1 puntos) Actividad 1(1,1 puntos)	Clase del Tema 2 (se incluye presentación de actividad 1)
Semana 3	Tema 3. La primera impresión de la empresa: los procesos de contratación y acogida 1.1. Introducción y objetivos 1.2. ¿Cómo resolver preguntas de selección de forma exitosa? 1.3. Diferencias entre acogida e integración 1.4. Actores principales en los 2 procesos 1.5. El proceso de acogida y la autonomía del empleado 1.6. La evaluación del período de prueba 1.7. Qué competencias se exigen que desarrolle un empleado en los primeros 6 meses	Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3
Semana 4	Tema 4. En la empresa: desarrollo, retribución, fidelización y motivación 1.1. Introducción y objetivos 1.2. La compensación en una compañía 1.3. La relación entre motivación y salario 1.4. En la empresa: evaluación del trabajo de las personas		Clase del Tema 4
Semana 5	Tema 4. En la empresa: desarrollo, retribución, fidelización y motivación (continuación) 1.5. Un análisis histórico fundamental sobre motivación 1.6. La motivación intrínseca y extrínseca 1.7. El valor de la automotivación y cómo trabajarla	Test tema 4(0,1 puntos) Actividad 2(2 puntos)	Clase del Tema 4 (se incluye presentación de actividad 2) Clase de Resolución de la Actividad 1
Semana 6	Tema 5. En la empresa: evaluación del trabajo de las personas 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Las dos evaluaciones claves: definición de potencial y rendimiento 1.3. Matriz potencial y rendimiento 1.4. ¿Por qué evaluar el potencial y el rendimiento? Ventajas y desventajas		Clase del Tema 5

Semana 7	Tema 5. En la empresa: evaluación del trabajo de las personas (continuación) 1.5. ¿Qué, cómo, y cuándo evaluar? 1.6. El proceso de evaluación: <i>people review</i> o mesas de talento 1.7. Diseño de una entrevista de desempeño	Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5
Semana 8	Tema 6. La salida de la empresa: la desvinculación de los empleados 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Introducción al proceso de desvinculación: fases 1.3. Antes de la entrevista más importante en la vida del empleado 1.4. Papel del jefe en el proceso de desvinculación		Clase del Tema 6 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 6. La salida de la empresa: la desvinculación de los empleados (continuación) 1.5. La entrevista de desvinculación: las malas noticias al principio 1.6. La gestión emocional del empleado 1.7. El proceso completo de desvinculación	Test tema 6(0,1 puntos) Actividad 3(1,1 puntos)	Clase del Tema 6 (se incluye presentación de actividad 3) Clase de Resolución de la Actividad 2
Semana 10	Tema 7. La gestión por competencias 1.1. Introducción y objetivos 1.2. ¿Qué son las competencias? 1.3. Adquisición de competencias 1.4. El modelo de gestión por competencias 1.5. Aplicaciones de la gestión por competencias en la empresa	Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7
Semana 11	Tema 8. Tipos de competencias 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Identificación y baremación de competencias 1.3. Elaboración de perfiles profesionales basados en competencias 1.4. ¿Cómo implantar un modelo de gestión por competencias en la empresa?		Clase del Tema 8
Semana 12	Tema 8. Tipos de competencias (continuación) 1.5. Empleados clave 1.7. Desarrollo de competencias 1.8. Competencias digitales: habilidades 2.0	Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 13	Tema 9. La competencia en la gestión de personas 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Definición y comportamientos de esta competencia 1.3. Los 4 tipos de gestores de personas dentro del liderazgo situacional 1.4. Aplicación de estos 4 tipos a las 4 personas que pueden existir en la empresa 1.5. Cómo aplicar el modelo para gestionar personas 1.6. El error más común en liderazgo	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 9
Semana 14	Tema 10. La gestión de conflictos en Recursos Humanos 1.1. Introducción y objetivos 1.2. ¿Por qué es importante saber gestionar conflictos en Recursos Humanos? 1.3. ¿Qué hacer ante un conflicto? 1.4. ¿Cómo usar estrategias para resolver cada conflicto? 1.5. El modelo completo de Thomas Kilsman para saber gestionar conflictos	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10

Semana 15	Semana de repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.